

Redegjørelse for likestilling og ikke-diskriminering

Walcon Installation AS

Innledning

Walcon Installation AS er en industribedrift med ca 160 ansatte. Bransjen vi opererer i er tradisjonelt mannsdominert, og per i dag er alle våre ansatte menn. Vi erkjenner viktigheten av likestilling og mangfold, og viser til likestillings- og diskrimineringsloven som pålegger virksomheter å arbeide for å fremme likestilling og sikre et inkluderende arbeidsmiljø.

Status for likestilling

Som følge av bransjens karakter og de kvalifikasjoner som kreves, har vi i dag ikke kvinnelige ansatte. Vi erkjenner at dette kan medføre en skjev kjønnsbalanse, og vi ønsker å ha et bevisst og aktivt fokus på å motvirke diskriminering knyttet til kjønn.

Tiltak for likestilling og mangfold

Rekruttering: Vi jobber med å inkludere likestillingsperspektivet i vår rekrutteringsprosess ved å utforme stillingsannonser som fremmer åpenhet og inkluderende språk. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater av alle kjønn til å søke.

Kompetanseutvikling: Vi sørger for like muligheter til opplæring og kompetanseutvikling for alle ansatte.

Arbeidsmiljø: Vi legger til rette for et arbeidsmiljø som er inkluderende og ikke-diskriminerende, og har nulltoleranse for trakassering eller diskriminering.

Oppfølging: Vi gjennomfører regelmessige evalueringer av arbeidsmiljø og rekrutteringsprosesser for å identifisere barrierer for likestilling.

Utfordringer

Den mannsdominerte profilen i vår bransje og mangel på kvinnelige søkere gjør at det kan være krevende å oppnå kjønnsbalanse på kort sikt. Vi ønsker likevel å bidra til å gjøre industrien mer attraktiv og tilgjengelig for kvinner gjennom aktiv informasjon og samarbeid med utdanningsinstitusjoner.

Veien videre

Vi ser viktigheten av mangfold for å styrke arbeidsmiljøet og virksomhetens utvikling. Derfor vil vi fortsette arbeidet med å fremme likestilling, blant annet ved å behandle alle rettferdig uavhengig av kjønn og etnisitet.

Konklusjon

Walcon Installation AS forplikter seg til å arbeide systematisk for likestilling og mot diskriminering, til tross for de spesielle utfordringene knyttet til bransjens historiske kjønnsdominans. Vi ønsker å være en inkluderende arbeidsplass som tilbyr like muligheter for alle, uavhengig av kjønn.

Bjørn Tore Løkkebø
styreleder/daglig leder